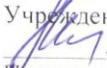


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 7»

ПРИНЯТО
на общем собрании
работников Учреждения
Протокол № 6
от 20 » 08 20 18 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета
Учреждения
 Л.Н.Лебедева
Протокол № 12
от 21 » 08 20 18 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная
школа № 7»
 П.Н.Хацанович
Приказ № 44 от 22 » 08 20 18 г.

РАССМОТРЕНО
на заседании Педагогического
совета
Протокол № 1
от 21 » 08 20 18 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7»

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации  Носко И.Ю.
«22 августа» 2018 г.

На основании Постановления от 18.07.2018 №299 « О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений», Постановления МГО № 2064-п от 22.08.2018 « О внесении изменений» внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 7»:

пункт	Прежняя редакция	Новая редакция
<p>Подпункт 2.2.7 пункта 2.2 раздела 2 дополнен абзацем девятым</p>	<p>2.2.7 Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено и установление персонального повышающего коэффициента.</p> <p>Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.</p> <p>Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.</p> <p>Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).</p> <p>Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.</p> <p>Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника персонально по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения в соответствии с</p>	<p>2.2.7 Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено и установление персонального повышающего коэффициента.</p> <p>Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.</p> <p>Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.</p> <p>Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).</p> <p>Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.</p> <p>Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника персонально по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения в соответствии с положением об оплате труда.</p>

	<p>положением об оплате труда.</p> <p>Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета повышающих коэффициентов: Кс, К2, К3) на данный коэффициент.</p> <p>Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.</p>	<p>Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета повышающих коэффициентов: Кс, К2, К3) на данный коэффициент.</p> <p>Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.</p> <p>В случае выполнения работником должностных обязанностей менее чем на 1 ставку размер персонального повышающего коэффициента устанавливается пропорционально установленной нагрузке.».</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Приложение № 4 к Примерному положению изложено в новой редакции</p>	<p>Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы за специфику работы учреждения</p> <table border="1" data-bbox="365 858 1189 1460"> <thead> <tr> <th data-bbox="365 858 981 970">Специфика работы</th> <th data-bbox="981 858 1189 970">Размер повышающих коэффициентов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="365 970 981 1182">За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам</td> <td data-bbox="981 970 1189 1182">0,15 - 0,2 <*></td> </tr> <tr> <td data-bbox="365 1182 981 1310">За работу в общеобразовательных школах - интернатах, муниципальных нетиповых общеобразовательных учреждениях</td> <td data-bbox="981 1182 1189 1310">0,15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="365 1310 981 1460">Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей</td> <td data-bbox="981 1310 1189 1460">0,15</td> </tr> </tbody> </table>	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов	За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 - 0,2 <*>	За работу в общеобразовательных школах - интернатах, муниципальных нетиповых общеобразовательных учреждениях	0,15	Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей	0,15	<p>Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы за специфику работы учреждения</p> <table border="1" data-bbox="1238 858 2092 1241"> <thead> <tr> <th data-bbox="1238 858 1865 1002">Специфика работы</th> <th data-bbox="1865 858 2092 1002">Размер овышающих коэффициентов</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1238 1002 1865 1241">За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам</td> <td data-bbox="1865 1002 2092 1241">0,15 - 0,2 <*></td> </tr> </tbody> </table>	Специфика работы	Размер овышающих коэффициентов	За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 - 0,2 <*>
	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов												
За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 - 0,2 <*>													
За работу в общеобразовательных школах - интернатах, муниципальных нетиповых общеобразовательных учреждениях	0,15													
Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей	0,15													
Специфика работы	Размер овышающих коэффициентов													
За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 - 0,2 <*>													

	образовательной программы		<p>За работу в муниципальных дошкольных образовательных организациях, группах оздоровительной направленности – для детей с туберкулезной интоксикацией (добавлен в перечень)</p> <p>Внесен на основании постановления от 20.12.2016 №514 «О внесении изменений в пост.Коллегии АКО от 30.12.2013 №645 «Об обеспечении государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», увеличение фонда оплаты труда не потребуетя</p> <p>Данный коэффициент не внесен в перечень в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120, так как государственных образовательных учреждений с такой спецификой деятельности нет.</p>	<p>0,2</p>
	учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2		
	специалистам психолого-медико-педагогических и педагогических комиссий, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	0,2		
	владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогам-организаторам внеклассной работы в школах, школах-интернатах, дошкольных образовательных учреждениях <*>	0,15		
<p><*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 – 0,20, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным (представительным) органом, органом самоуправления учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным общеобразовательным программам.</p> <p><***> Решение о повышении окладов (ставок</p>			<p>За работу в общеобразовательных школах - интернатах, муниципальных нетиповых общеобразовательных учреждениях</p>	0,15 <*>
<p>За работу в организациях для детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (добавлен в перечень)</p>			0,2 <***>	

<p>заработной платы) принимается учреждением самостоятельно в пределах доведенных нормативов затрат в части расходов по фонду оплаты труда.».</p>	<p>Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы</p>	0,15
	<p>учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья</p>	0,2
	<p>специалистам психолого-медико-педагогических и педагогических комиссий, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи</p>	0,2
	<p>владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогам-организаторам внеклассной работы в школах, школах-интернатах, дошкольных образовательных учреждениях</p>	0,15 <****>
<p><*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 -0,20, и конкретный размер этого повышения устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) в</p>		

		<p>общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам (приложение № 14).</p> <p><*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15, устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) общеобразовательных школ-интернатов, государственных нетиповых общеобразовательных учреждений (приложение №15).</p> <p><***> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,20, устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с детьми-сиротами и детьми, оставшимся без попечения родителей (приложение № 16).</p> <p><****> Решение о повышении окладов (ставок заработной платы) принимается учреждением самостоятельно в пределах доведенных нормативов затрат в части расходов по фонду оплаты труда.»</p>
<p>Дополнен приложениям и 14 - 16 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.</p>	<p>Перечень должностей и конкретный размер устанавливались учреждением самостоятельно</p>	<p>Перечень должностей и конкретный размер устанавливается учредителем, поэтому в постановление внесены изменения (Приложение № 1 к пояснительной записке)</p>

«Приложение № 14
к Положению об оплате
труда МБОУ ООШ № 7

п/п	Перечень должностей работников общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0,15
1	Инструктор-методист
2	Методист
3	Старший инструктор-методист
4	Специалист по учебно-методической работе
5	Заведующий библиотекой
6	Заведующий общежитием
7	Заведующий производством (шеф-повар)
8	Заведующий столовой в учреждениях
9	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)
10	Аккомпаниатор
11	Библиотекарь
12	Методист библиотеки
13	Методист музея
14	Директор (заведующий) музея
15	Санитарка
16	Инструктор по лечебной физкультуре
17	Медицинская сестра диетическая

18	Старшая медицинская сестра
19	Медицинская сестра по физиотерапии
20	Медицинская сестра по массажу
21	Фельдшер
22	Зубной врач
23	Заведующий здравпунктом - фельдшер
24	Заведующий медпунктом - фельдшер
25	Старший методист

п/п	Перечень должностей работников общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0,20
1	Помощник воспитателя
2	Вожатый
3	Старший вожатый
4	Младший воспитатель
5	Дежурный по режиму
6	Старший дежурный по режиму
7	Инструктор по труду
8	Старший вожатый
9	Инструктор по физической культуре
10	Музыкальный руководитель
11	Педагог дополнительного образования
12	Тренер-преподаватель
13	Старший тренер-преподаватель

14	Педагог-организатор
15	Социальный педагог
16	Концертмейстер
17	Воспитатель
18	Мастер производственного обучения
19	Педагог-психолог
20	Преподаватель
21	Учитель
22	Педагог-библиотекарь
23	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
24	Руководитель физического воспитания
25	Учитель-дефектолог
26	Учитель-логопед
27	Старший воспитатель
28	Учебный мастер
29	Медицинская сестра
30	Врач-специалист
31	Тьютор
32	Культурный организатор

Приложение № 15
к Положению об оплате
труда работников МБОУ ООШ № 7

п/п	Перечень должностей работников общеобразовательных школ-интернатов, государственных нетиповых общеобразовательных учреждений, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0, 15
1	Помощник воспитателя
2	Вожатый
3	Старший вожатый
4	Младший воспитатель
5	Дежурный по режиму
6	Старший дежурный по режиму
7	Инструктор по труду
8	Старший вожатый
9	Инструктор по физической культуре
10	Музыкальный руководитель
11	Педагог дополнительного образования
12	Тренер-преподаватель
13	Старший тренер-преподаватель
14	Педагог-организатор
15	Социальный педагог
16	Концертмейстер
17	Воспитатель
18	Мастер производственного обучения
19	Педагог-психолог

20	Преподаватель
21	Учитель
22	Педагог-библиотекарь
23	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
24	Руководитель физического воспитания
25	Учитель-дефектолог
26	Учитель-логопед
27	Старший воспитатель
28	Учебный мастер
29	Медицинская сестра
30	Врач-специалист
31	Зубной врач
32	Методист
33	Старший методист
34	Медицинская сестра по физиотерапии
35	Медицинская сестра по массажу
36	Тьютор
37	Культурный организатор

Приложение № 16
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Междуреченского городского округа,
созданных в форме учреждений

п/п	Перечень должностей работников, осуществляющих свою деятельность в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0,20
1	Помощник воспитателя
2	Вожатый
3	Старший вожатый
4	Младший воспитатель
5	Дежурный по режиму
6	Старший дежурный по режиму
7	Инструктор по труду
8	Старший вожатый
9	Инструктор по физической культуре
10	Музыкальный руководитель
11	Педагог дополнительного образования
12	Тренер-преподаватель
13	Старший тренер-преподаватель
14	Педагог-организатор
15	Социальный педагог
16	Концертмейстер
17	Воспитатель
18	Педагог-психолог
19	Учитель
20	Педагог-библиотекарь
21	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

22	Руководитель физического воспитания
23	Учитель-дефектолог
24	Учитель-логопед
25	Старший воспитатель
26	Учебный мастер
27	Медицинская сестра
28	Врач-специалист
29	Зубной врач
30	Медицинская сестра по физиотерапии
31	Медицинская сестра по массажу
32	Тьютор
33	Культурный организатор